

中國電視事業股份有限公司人權政策

第一條（訂定目的）

參照「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國國際勞動組織」及「聯合國工商企業與人權指導原則」等相關規範，為善盡公司之企業社會責任與保障全體員工、客戶、供應商及其他利害關係人之基本人權，訂定本政策。並由行政管理部為政策之權責單位。

第二條（適用範圍）

本政策適用於本公司暨所屬子公司及其供應商、客戶與商業合作夥伴。

第三條（基本人權原則）

提供公開、公平、公正的求職機會予所有求職者，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌五官、身心障礙, 而有差別待遇，落實多元包容性。

第四條（提供安全衛生之工作環境）

遵循法令規範提供安全與健康之工作環境，設立職業安全衛生專責單位持續改善工作環境安全及衛生，降低職業災害發生，保證員工安全及促進員工身心健康。

第五條（建構多元公平之職場）

本公司落實員工多元包容性，不因個人國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、

容貌、五官、身心障礙等，而有雇用、薪酬福利及升遷等差別待遇或不公平之對待。

第六條（尊重集會結社自由）

本公司尊重員工集會結社自由與集體協商之權利，並定期召開勞資會議與員工維持暢通之溝通管道，致力建構勞資和諧之職場環境。

第七條（保護隱私）

本公司保障員工、客戶及其他利害關係人之隱私權，確保個人資料之蒐集、處理與利用符合法令規定。

第八條（人權風險盡職調查）

本公司關注國際人權趨勢，建立人權風險盡職調查流程，評估人權相關議題與可能衝擊，期以降低潛在危機，促進正向社會發展。

第九條（未盡事宜）

本政策未盡事項，悉依主管機關法令及本公司相關規定辦理。

第十條（核定層級）

本政策經董事會通過後實施，修正或廢止時亦同。